



PARA LA CIUDAD DE HUESCA

PLAN ESTRATÉGICO

Observatorio de Políticas Públicas
LGTBI de Aragón





Contenido

El punto de partida
Problemática
Soluciones
El Plan Estratégico
Pautas Básicas
Debilidades y Amenazas
Estrategias
Contacto



El punto de partida

En noviembre de 2017 se celebraron en Huesca los XXIX Encuentros Estatales LGTBI y, de ese evento en el que participaron más de 50 organizaciones de todo el Estado, salieron dos resoluciones.

La primera, que los siguientes Encuentros se celebrarían en Iruña y serían anfitrionados por la organización Kattalingorri, como así fue.

La segunda, la aprobación por unanimidad de las organizaciones asistentes de la **Declaración de Huesca**, que instaba a los partidos políticos con representación en las Cortes Generales a aprobar con urgencia la comúnmente conocida como Ley (estatal) de Igualdad LGTBI, como así se ha visto publicada en el BOE en 2023.





El punto de partida

Cinco años han pasado desde esos Encuentros Estatales, punto neurálgico de la Primera (y única) Semana de la Diversidad Afectivo-Sexual, familiar y de género, que impulsó la Asociación SOMOS LGTB+ de Aragón en Huesca, y - a excepción de que han visto la luz varias leyes importantísimas para las personas LGTBI en estos años - ninguna política pública dirigida a la protección de las personas LGTBI parece haber sido implementada en la ciudad de Huesca.

Durante este lustro, muchas organizaciones y plataformas LGTBI han nacido impulsadas por la constante discriminación que sufren las personas LGTBI y por la necesidad de contar con espacios seguros en todas las localidades, incluida Huesca, que vio su primera manifestación del Orgullo LGTBI en el año 2018, impulsada por la **Coordinadora 28J**, y que, a día de hoy, sigue impulsando ese día pero Huesca todavía no cuenta con una organización LGTBI de referencia.





Problemáticas

INVISIBILIDAD



Problema 1

La invisibilidad de las personas LGBTI perpetúa la discriminación.

VIOLENCIAS



Problema 2

Las personas LGTBI sufren violencias que las aíslan, marginan, excluyen y niegan.

DISCRIMINACIÓN



Problema 3

No existe voluntad institucional clara por llevar a cabo políticas activas LGTBI.

Solu
cio
nes

Soluciones

Un plan que incorpore a todas las áreas municipales lo convierte en una estrategia integral y compartida que promoverá la inclusión y mejorará la calidad de vida toda la ciudadanía, en especial, de las personas LGTBI y sus familias, reduciendo las violencias, promoviendo la educación y la formación, fomentando la inclusión laboral de las personas trans y sensibilizando a la ciudadanía.

Un Plan Estratégico mejora el acceso a los servicios públicos, promueve el diálogo y la participación, refuerza la democracia y establece canales de comunicación, ayuda y denuncia más eficaces.



PARA LA CIUDAD DE HUESCA

El Plan Estratégico

¿Por dónde comenzamos?





Pautas Básicas



Edades

Teniendo presente
todos los rangos de
edad



Sectores

Implicando a todas las
áreas de gestión
municipales



Entidades

Colaborando con ONG
LGTBI, sector privado y
otras Instituciones



Debilidades

Falta de compromiso político, recursos limitados, no coordinación interinstitucional e interna
ipueden solucionarse!



Amenazas

La resistencia socio- cultural a su implementación, la falta de participación de personas LGTBI y la no evaluación previa
itienen remedio!





Canales



PARTICIPACIÓN



COMUNICACIÓN



IMPLICACIÓN



AGENDA
CULTURAL



INCIDENCIA
POLÍTICA



Estrategias

Diagnóstico

Análisis detallado de las necesidades y demandas de las personas LGTBI en Huesca

Objetivos/ estrategias/ acciones

Alineados con los ODS, la Agenda 2030 y los derechos humanos

Plan de acción

Estableciendo acciones específicas, plazos de ejecución, responsabilidades y recursos



TÁCTICAS

1

Sensibilización

Uno de los objetivos de un Plan Estratégico Municipal es sensibilizar, concienciar y formar.

2

Coordinación

El Plan Estratégico Municipal deben pautar la colaboración interna y con organizaciones del tercer sector.

3

Reconocimiento

El Plan Estratégico Municipal es un símbolo de respeto, reconocimiento de la importancia del colectivo LGTBI.

4

Inclusión

El Plan Estratégico Municipal implementa medidas de formación y capacitación para las personas más vulnerables



El papel del OPPA

El OPPA LGTBI te acompaña en
el diseño e implementación del
Plan Estratégico.





PARA LA CIUDAD DE HUESCA

CONTACTO

observatoriolgtbi.org

colaboracion@observatoriolgtbi.org



OBSERVATORIO
POLÍTICAS PÚBLICAS
LGTBI DE ARAGÓN



¡Gracias!

¿Tienes preguntas?
¿Necesitas que
clarifiquemos puntos?
¡Conócenos!