

# LGTBI+

La importancia de la diversidad LGTBI en el entorno laboral radica en crear un ambiente inclusivo y respetuoso que beneficie tanto a las plantillas como a la empresa en sí.

Saber gestionar la D&I LGTBI ya no es discrecional de cada empresa sino que ahora, además, es obligatorio para empresas de más de 50 personas en plantilla.

Cuando hablamos de gestionar la D&I LGTBI en el sector privado nos referimos a la implementación de políticas y prácticas que promuevan ambientes de trabajo inclusivos para con las personas LGTBI.

Las posibles carencias en la gestión efectiva de la D&I LGTBI son un problema que afecta a nivel global y tiene distintas implicaciones tanto a nivel social como empresarial.

La gestión de la D&I LGTBI no pasa sólo por conmemorar el 28 de junio, día internacional del Orgullo LGTBI.

Trabajar de forma transversal la diversidad y la no discriminación en el ámbito laboral de las personas LGTBI es reconocer la responsabilidad que tiene el sector privado en la protección de las personas LGTBI.

La mayoría de las empresas relevantes en el mercado español e internacional ya son conscientes de que una mejor gestión de la D&I LGTBI favorece la creación de una cultura corporativa más inclusiva, redundando en una mayor innovación, crecimiento y sostenibilidad de sus respectivos negocios.

## SERVICIOS

### ★ Webinar & Clases Magistrales

Sesiones de 90 minutos presenciales o de teleformación a partir de 200 euros.

### ★ Talleres de sensibilización

Sesiones de 120 minutos presenciales o de teleformación a partir de 260 euros.

### ★ Cursos de formación

Formaciones de entre 5 y 10 horas, presenciales, de teleformación o mixtas, entre 350 y 1200 euros.

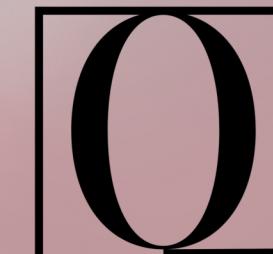
### ★ Cursos de capacitación

Formación presencial técnica, a partir de 15 horas, con presupuesto hecho a medida.

**CONTACTO** 659 740 711  
[aragon@observatoriolgtbi.com](mailto:aragon@observatoriolgtbi.com)  
[observatoriolgtbi.com](http://observatoriolgtbi.com)

empresas

FORMACIÓN Y  
CAPACITACIÓN  
LGTBI Y QUEER



OBSERVATORIO PRIVADO  
DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS  
PÚBLICAS LGTBI DE ARAGÓN

[observatoriolgtbi.com](http://observatoriolgtbi.com)

# WEBINAR & TALLERES

## Contenidos:

- Realidades LGTBI
- Realidades trans
- Derechos humanos de las personas LGTBI
- Realidades LGTBI en el ámbito laboral
- Prejuicios, estereotipos y sesgos inconscientes.
- Historia y Orgullo LGTBI.
- Otras que puedan interesar a la empresa.



**Loren González**

Director del Observatorio

Nuestra metodología de trabajo es siempre clara y está estructurada, partiendo de lo más sencillo para llegar a lo más complejo, con objetivos de aprendizaje claros y una secuencia lógica de contenidos.

¿Te has planteado qué tipo de formación quieres para tu empresa? ¿Y coincide con la que necesita tu plantilla? Dinos cuáles son tus objetivos y te hacemos llegar propuestas a la carta presupuestadas, sin compromiso.

# FORMACIÓN & CAPACITACIÓN

## Formaciones:

- Personas LGTBI y ámbito laboral.
- Educación en la diversidad afectivo-sexual, familiar y de género (ámbito educativo).
- Realidades LGTBI y necesidades en el ámbito de la salud.
- Mayores LGTBI.
- Personas LGTBI migrantes y solicitantes de Protección internacional.
- Planes de D&I LGTBI.
- Feminismo trans- inclusivo.
- Intervención social con personas LGTBI.
- Otras (concretar por parte de la empresa)

Adaptamos la metodología a las necesidades específicas de la empresa y del formato elegido para la formación.

## Capacitaciones:

- Para el departamento de recursos humanos.
- Para la alta dirección.
- Para coordinaciones de equipo.
- Para plantillas diversas.
- Para profesionales concretos: periodistas, docentes, integradoras/es, trabajadoras/es y educadoras/es sociales, juristas, etc.
- Otras (concretar por parte de la empresa)

## ONLINE

Recomendamos la opción online para acciones puntuales de sensibilización o para la aclaración de temas concretos.

Para un mayor y mejor aprendizaje recomendamos siempre nuestras propuestas presenciales o mixtas.

No te convierte en persona LGTBI aliada una bandera maquillada en la cara; es más, puede hacerte parecer un alien.



## CONTENIDOS Y TECNICIDAD

Adaptamos los contenidos a las necesidades de cada empresa, por eso, a la hora de poder presentar una propuesta formativa, necesitamos conocer el perfil de las personas destinatarias de la formación para adecuarnos lo máximo posible a sus necesidades y a las de la empresa.

## TAMAÑO DEL GRUPO

En los cursos de formación y capacitación los grupos pueden llegar hasta 25 personas; en los webinar y talleres de sensibilización los abrimos hasta las 50 personas. Somos flexibles.

## MATERIALES

Además de la impartición de la formación, podemos acompañar cada webinar, taller o curso de diferentes materiales pedagógicos y de acompañamiento: guías, dípticos, recursos especializados, vídeos, campañas, propuestas de llamadas a la acción, etc