

DICIEMBRE 2024

# Plan Operativo 2025



## UNA IDEA

“ Gracias por todo tu trabajo.  
Sigamos visibilizando,  
evaluando y transformando  
las políticas públicas LGBTBI  
con inteligencia y empatía.

Loren González, dirección



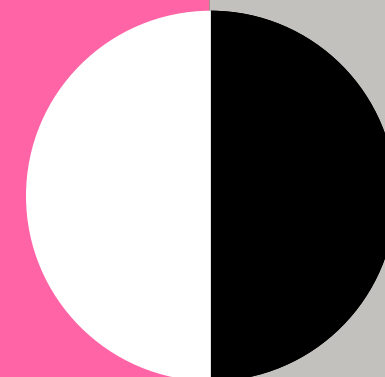


# 2024 como punto de partida

¡SORTIDA!

Los Objetivos Operativos son metas específicas y concretas que se definen para ser alcanzadas en el transcurso de un año y que están alineados con las prioridades estratégicas del Observatorio. Estos objetivos nos permiten desglosar y ejecutar nuestro Plan Estratégico trienal en acciones a corto plazo, facilitando su implementación progresiva y a través de ellos establecemos resultados medibles y acciones específicas asegurándonos que los recursos se utilizan de manera efectiva.

Gracias a los planes operativos anuales podemos monitorear los avances hacia las metas a largo plazo y realizar ajustes necesarios en función de los cambios en el entorno o las necesidades que van surgiendo, aportándonos al mismo tiempo flexibilidad y control.







# 2026 como punto de llegada

## OBJETIVOS OPERATIVOS DEL PRIMER CUATRIMESTRE

Lanzamiento exitoso. Medimos lo logrado, evaluamos lo aprendido y ajustamos nuestro rumbo para seguir avanzando.

## OBJETIVOS OPERATIVOS DEL SEGUNDO CUATRIMESTRE

Crecimiento. Expandimos nuestra influencia consolidando logros y fortaleciendo nuestras capacidades como equipo.

## OBJETIVOS OPERATIVOS DEL TERCER CUATRIMESTRE

Alianzas. Seguimos sumando fuerzas para avanzar de manera cooperativa y colaborativa sin perder nunca el foco: reducir la LGTBIfobia en Aragón.  
Sostenibilidad. Construimos una base financiera sólida que garantice la estructura y el trabajo para un futuro sostenible.



# El desafío **queer**



Medimos lo logrado, evaluamos lo aprendido y ajustamos nuestro rumbo para seguir avanzando.

- Ponemos la calidad en el centro de nuestros servicios y la evaluación aparece como la herramienta de todos nuestros procesos. No procuramos servicios sin calidad y no avanzamos sin evaluar.
- Ajustamos y ponemos cintura a nuestras hojas de ruta. La flexibilidad programática es la cultura organizacional de la fluidez que debemos mantener.

Expandimos nuestra influencia consolidando logros y fortaleciendo nuestras capacidades como equipo.

- Mejoramos nuestra relación con entidades públicas, privadas y del tercer sector. Mejoraremos la publicidad de lo que hacemos como forma de visibilizar nuestra acción en incidencia política.

Seguimos sumando fuerzas para avanzar de manera cooperativa y colaborativa sin perder nunca el foco: **reducir la LGTBIfobia en Aragón.**

- Generamos colaboraciones profesionales y alianzas estratégicas y comenzamos a crear puestos de trabajo propios.

Construimos una base financiera sólida que garantice la estructura y el trabajo para un futuro sostenible.

- Mejoramos la capacitación de venta de nuestros equipos comerciales y de sensibilización.
- Implantamos medidas y herramientas de control administrativo y financiero interno que no ayuden a ser más eficientes y transparentes.

# ¡Muchas gracias!

Envíanos un correo a [aragon@observatoriolgtbi.com](mailto:aragon@observatoriolgtbi.com) para cualquier pregunta o petición con la que te podamos ayudar.

