

lenguaje

Pronombres

El uso adecuado de los de pronombres ayuda a que toda persona se sienta reconocida y, con ello, respetada. Además, ayuda a evitar suposiciones basadas en la apariencia y garantiza que nos hablenos conforme a nuestras identidades reales.

Diferentes culturas y comunidades pueden tener preferencias únicas en cuanto a pronombres pero en el caso del castellano nos permite intervenir y hacer diferenciaciones.



OBSERVATORIO PRIVADO
DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS
PÚBLICAS LGTBI DE ARAGÓN

Los pronombres...

... se emplean
para referirse
a las personas

Así que qué menos que respetarlos



El uso adaptativo del lenguaje

Cuando usamos términos como "Ilustrísimo Señor" para un alcalde, "señor presidente" para un mandatario, o "tú" para una amistad, estamos haciendo un uso adaptativo del lenguaje basado en normas sociales, jerarquías y contextos relacionales.

Es un cambio en la forma de dirigirnos a alguien que muestra respeto o cercanía y que también refleja las construcciones sociales que condicionan cómo nos comunicamos según la posición, el estatus o la relación personal que tengamos con la otra persona.

Sin embargo, esta flexibilidad que mostramos con algunas personas o roles sociales contrasta con otras resistencias.

Contenido

índice

Lenguaje adaptativo

Valor del lenguaje

Los pronombres y su
importancia

El lenguaje también cambia
actitudes, mentalidades y el
imaginario colectivo



Lenguaje adaptativo

Las resistencias de las que hablamos se observan de manera especial cuando se trata de ajustar el lenguaje para respetar y reconocer la identidad de las personas trans binarias y no binarias.

Y, es que, aunque la lengua es una herramienta viva que constantemente se adapta, en estos casos todavía se perciben barreras que van desde el desconocimiento hasta la falta de voluntad para cambiar hábitos lingüísticos, incluso cuando las personas afectadas expresan claramente cómo desean ser nombradas.

Esta situación lo que evidencia es una incoherencia social absoluta arraigada en prejuicios transfóbicos.

Esto es así porque si somos capaces de ajustar el lenguaje para contextos formales o jerárquicos, ¿por qué no aplicamos el mismo principio de respeto y reconocimiento hacia quienes demandan un lenguaje inclusivo o acorde con su identidad de género?

Como sociedad, debemos reconocer esta contradicción porque sólo reconociéndola estaremos invitándonos a reflexionar sobre cómo nuestras normas lingüísticas pueden perpetuar desigualdades o, por el contrario, convertirse en herramientas de respeto.

Sabemos que no hay cambio sin resistencia, pero las resistencias no pueden ser para reforzar un status quo que fortalece la discriminación.



“Esta forma de proceder lo que demuestra es la incoherencia de quien usa el lenguaje para dañar, a sabiendas”

Valor del lenguaje

Algunas ideas

de lo real a lo imaginario en el lenguaje

El lenguaje es un elemento clave en la construcción de los imaginarios colectivos porque modela nuestra percepción de la realidad y refleja los valores, normas y creencias predominantes en una sociedad, pero también en un espacio determinado, como puede ser una empresa.

A través de las palabras que usamos describimos el mundo, lo interpretamos, lo jerarquizamos y le damos significado. Por ello, el lenguaje contribuye a reforzar o desafiar estereotipos, desigualdades y estructuras de poder.

Utilizar conscientemente un lenguaje inclusivo tiene el potencial de transformar conductas y sensibilidades porque cuestiona las normas que perpetúan exclusiones o invisibilizaciones.

Utilizar el lenguaje para nombrar explícitamente a colectivos históricamente marginados, como las mujeres, las personas trans o las personas con discapacidad refuerza y visibiliza sus experiencias y demandas de esos grupos, y con ellos rompemos la idea de que "lo universal" es neutro y masculino.

El lenguaje también nos sirve para moldear cómo entendemos el mundo.

Investigaciones en sociolingüística y psicología social han mostrado desde hace años que el lenguaje influye en cómo percibimos a los grupos sociales.

Según el efecto del etiquetado lingüístico, cuando se emplean términos inclusivos, las personas desarrollan representaciones mentales más amplias y diversas de quienes están siendo nombradas (Stahlberg et al., 2007). Un fenómeno que tiene implicaciones prácticas: desde fomentar entornos laborales más igualitarios hasta mejorar las políticas públicas. Además, el lenguaje inclusivo es una herramienta pedagógica que, al introducir términos y conceptos nuevos, educa y sensibiliza sobre realidades como la discriminación o la violencia estructural LGTBI.

El valor del lenguaje radica en su capacidad para moldear los imaginarios colectivos y, en consecuencia, las prácticas sociales.

Como afirmó el lingüista George Lakoff: "El lenguaje no solo es expresión, también es acción".



Los pronombres y su importancia



**Empresas y uso de
pronombres**

Él/ Ella/ Elle

Usar los pronombres adecuados a la identidad de género de las personas es un gesto, aunque es de justicia, que contribuye a la creación de espacios laborales inclusivos.

Las medidas para implementar el uso de pronombres en una empresa son muchas y muy variadas, desde ofrecer talleres y capacitaciones sobre D&I LGTBI para que todo el personal entienda la importancia del uso de pronombres y cómo utilizarlos correctamente, hasta incluirlos en las tarjetas de visita y firmas de correo electrónico (por ejemplo: María López / elle), pasando por la identificación en las placas junto al nombre o adaptar formularios internos y externos para incluir la opción de pronombres junto a las preguntas sobre nombre, lo que implica una revisión de las bases de datos, sistemas de nóminas y plataformas de RRHH.

Reconocer y validar la identidad de género de una persona a través del uso correcto de sus pronombres y firmas de correo electrónico (por ejemplo: María López / elle), dignidad a la par que rompe con estigmas y prejuicios asociados a las realidades queer. Este acto, aunque sencillo, tiene un grandísimo impacto emocional y social, porque transmite aceptación en la empresa y refuerza la pertenencia de las personas trans y no binarias, especialmente, en el entorno laboral.

n interna inclusiva:
a de RRHH.
hacerlo.

— Una puntuación...

**Si cambiamos
cómo hablamos
modificamos
también cómo
convivimos.**

***Un pequeño cambio
de hábitos que sólo
depende de tí.***

El lenguaje inclusivo es una herramienta que ayuda a transformar el mundo porque tiene el potencial de visibilizar y dignificar a todas las personas. cuando incluimos términos y expresiones que reflejan la diversidad (género, orientaciones, identidades, culturas, capacidades...) rompemos barreras simbólicas que perpetúan

desigualdades dejamos de hablar sólo de palabras para posicionarnos en la consecución una sociedad en la que quepamos todas, todos y todes.

Lo que nombramos cobra existencia y valor en la mente de las personas, mientras que lo que no nombramos queda relegado al olvido. Por ello, implementarlo en entornos laborales genera espacios más seguros, respetuosos y libres y huimos de prácticas y sistemas pro-exclusión.





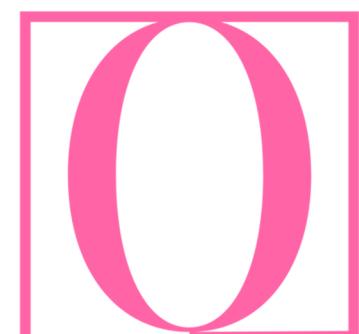
Estrategia Rainbow Connection

Lenguaje

Volumen 03

+ info en

observatoriolgtbi.com
aragon@observatoriolgtbi.com



OBSERVATORIO PRIVADO
DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS
PÚBLICAS LGTBI DE ARAGÓN