

ESTRATEGIA RAINBOW CONNECTION

Marzo de 2025

Materiales promocionales para conocer  
la estrategia RC

**LA  
DISCRIMINACIÓN  
NO ES  
PRODUCTIVA**



OBSERVATORIO PRIVADO  
DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS  
PÚBLICAS LGTBI DE ARAGÓN

Consideración de la interseccionalidad de otras diversidades para impulsar acciones como el establecimiento de políticas y procedimientos basados en méritos y competencias para la contratación, colocación, capacitación y promoción en todos los niveles.

Designación de una persona o equipo que forme parte de la alta dirección para que impulse las políticas de D&I LGTBI internamente.

## BUENAS PRACTICAS

Establecimiento de procedimientos de quejas para abordar situaciones de discriminación y ofrecimiento de recursos a todas aquellas personas que puedan resultar afectadas, etc.

Fomento de la formación sobre no discriminación y la capacitación en cuestiones LGTBI, adaptando el entorno para garantizar la seguridad de toda la plantilla.

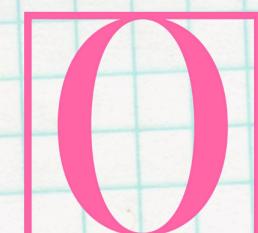
# LA DISCRIMINACIÓN NO ES PRODUCTIVA

IDEA-FUERZA

Desde una perspectiva puramente empresarial, la discriminación carece de sentido porque la discriminación no es productiva.

Además de generar tensiones negativas, la aplicación de prácticas discriminatorias en el empleo limita el acceso y la convivencia de talentos provenientes de una gama más amplia de habilidades y competencias.

El sufrimiento y el resentimiento que surgen de la discriminación impactan negativamente en el rendimiento tanto en la empresa y representan una pérdida de oportunidades para el desarrollo económico de la empresa.



OBSERVATORIO PRIVADO  
DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS  
PÚBLICAS LGTBI DE ARAGÓN

# BENEFICIOS DE LA CORRECTA GESTIÓN DE LA D&I LGTBI



OBSERVATORIO PRIVADO  
DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS  
PÚBLICAS LGTBI DE ARAGÓN