

IGUALDAT
DIVERSIDAT
ORGUELLO

IGUALDAD
DIVERSIDAD
ORGULLO

IGUALTAT
DIVERSITAT
ORGULL

Programa de actividades alineadas con la subvención de *Igualdad para todos y todas* de la Diputación Provincial de Zaragoza para 2026



OBSERVATORIO PRIVADO
DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS
PÚBLICAS LGTBI DE ARAGÓN



DIPUTACIÓN
DE ZARAGOZA



Observatorio Privado de Evaluación de las Políticas Públicas LGTBI de Aragón

Marzo de 2026



CONTENIDOS

- ▼ Sobre el Observatorio
- ▼ Nuestro aporte de valor
- ▼ Context of Pride
- ▼ Sensibilización social
- ▼ Formación técnica



SOBRE EL OBSERVATORIO

MISIÓN

Convertir al Observatorio en un espacio independiente de **análisis, evaluación e incidencia política**, orientado a la defensa efectiva de los derechos de la comunidad queer en Aragón, situando especialmente en el centro a las personas LGTBI+ y a quienes se encuentran en los márgenes del sistema.

VISIÓN

Un Aragón en el que las políticas públicas LGTBI+ dejen de ser declaraciones simbólicas para convertirse en **herramientas reales de transformación social**, donde las personas queer vivamos con dignidad, seguridad y reconocimiento, y donde la diversidad sea entendida como un valor estructural del país.





VALORES

Nos esforzamos por ser líderes en la investigación y análisis de políticas públicas LGTBI+ y nos comprometemos a ofrecer un trabajo de calidad y riguroso y, a día de hoy, consideramos que son 7 los valores que nos guían y deben guiar, a saber:

1. **Centralidad** de la comunidad queer, especialmente la de aquellas personas atravesadas por múltiples ejes de desigualdad.
2. **Interseccionalidad**, como marco político y metodológico.
3. **Independencia** crítica, frente a gobiernos, partidos e intereses coyunturales.
4. **Rigor** técnico y político, en el análisis y la evaluación.
5. **Compromiso** con los derechos humanos, sin ambigüedades.
6. **Transparencia y participación**, en la toma de decisiones internas.
7. **Aragonesismo** social, entendiendo el país, nuestro territorio, el medio rural y la diversidad territorial como claves políticas.





No somos una empresa.
Nos mueve el territorio, las personas y su bienestar.



NUESTRO APORTE DE VALOR

Especialización técnica y rigor normativo

Trabajamos desde el conocimiento experto del marco legal LGBTI+ y trans (autonómico y estatal), garantizando propuestas actualizadas, viables y alineadas con las obligaciones reales de entidades y administraciones.

Adaptación al territorio y a cada colectivo destinatario

Diseñamos intervenciones ajustadas a la realidad de municipios, tejido asociativo, comunidad educativa y entorno rural porque ninguna intervención ni es, ni debe ser igual.

Impacto medible y evaluable

Incorporamos indicadores de seguimiento (asistencia, satisfacción y cambio de percepciones), garantizando resultados tangibles y justificables.

Enfoque aplicado: de la teoría a la implementación

No nos quedamos en la sensibilización: traducimos la normativa y los principios en herramientas concretas (protocolos, planes, medidas), listas para ser implementadas en el día a día.

Metodología participativa y transformadora

Generamos espacios seguros de aprendizaje que promueven la reflexión, el cambio de actitudes y la implicación activa de las personas participantes.

Alineación con políticas públicas de igualdad

Contribuimos directamente al desarrollo de políticas públicas inclusivas, reforzando el compromiso institucional con la igualdad.



CONTEXT OF PRIDE

El Orgullo se conmemora cada 28 de junio, recordando los disturbios acaecidos en el Stonewall Inn de Nueva York de 1.969 que marcaron el inicio del por entonces conocido como *movimiento de liberación homosexual*.

Durante las décadas de 1950 y 1960, la comunidad LGTBI estadounidense se enfrentaban a un sistema legal durísimo, a excepción del estado de Illinois, el resto de los EEUU penalizaban el sexo consentido entre personas adultas del mismo género en el ámbito privado; era un crimen que, por ejemplo, un hombre adulto mantuviera sexo con otro adulto del mismo género de manera consensuada en la privacidad de su casa y podía imponérsele una multa o incluso se podía pasar entre cinco y veinte años —a veces incluso toda la vida— en prisión. Una década después, en 1971, veinte estados mantenían leyes sobre sexo «psicopático» que permitían la detención de homosexuales (el concepto LGTBI no se empezaba entonces) por esa razón.





El encierro en psiquiátricos, en cárceles, la castración, las terapias eméticas, hiptónicas, de electrochoque o las lobotomías eran los medios más comunes que los Estados (justificados por las teorías psiquiátricas) utilizaban para intentar curar la homosexualidad.

Las acciones de los primeros grupos homófilos de EE. UU. y de otros activismos en pro de los derechos LGTBI, el movimiento afroamericano pro derechos civiles, los movimientos contraculturales de los años 60 y los movimientos contra la guerra de Vietnam, junto al ambiente de libertad que se vivía en el barrio de Greenwich Village, en el cual se encontraba el pub Stonewall Inn, influyó en el desencadenamiento de los disturbios de Stonewall.

Los disturbios de Stonewall

Fueron una serie de manifestaciones espontáneas y violentas contra una redada policial que tuvo lugar en la madrugada del 28 de junio de 1969. Esa noche, la comunidad LGTBI se levantó y luchó contra un sistema que perseguía a la comunidad con el beneplácito del Gobierno. No fue la primera redada que se producía, pero sí aquella que hartó más que nunca al colectivo.

El 28 de junio de 1970, como recuerdo de aquella fecha, se organizó la primera manifestación del Orgullo. Es por esto que los disturbios en el Stonewall son generalmente reconocidos como el catalizador del movimiento en pro de la diversidad sexual, familiar y de género.



SENSIBILIZACIÓN SOCIAL



350 €

CHARLAS (90 Minutos)

1. Diversidad LGTBI y derechos humanos.
2. Entendiendo el Orgullo.
3. Aragón y sexilio.
4. ¡Mayores sin armarios!
5. Mujeres LBT y Feminismo.



350 €

TALLERES (90 Minutos)

1. Salud sexual sin prejuicios para jóvenes: desmontando estereotipos.
2. Abordaje ciudadano de los incidentes de odio y las fake news.
3. ¿Privilegios? Conociendo la normativa LGTBI+ desde el juego.
4. ODS 5 y Diversidad LGTBI+.



450 €

CINEFORUM (120 Minutos)

Proyección de cuatro cortometrajes y posterior conservatorio.



450 €

FORMACIÓN TÉCNICA Y+

(180 min)

PARA ENTIDADES CIUDADANAS + CULTURALES

- Incorporación de la perspectiva LGTBI+ en planes, proyectos y servicios del tejido asociativo.
- Espacios culturales de perspectiva queer: ¿Qué es y qué no es la cultura LGTBI+?
- Representación, narrativa y buenas prácticas culturales en cuestiones queer.

PARA CLUBES DEPORTIVOS + FEDERACIONES

- Diversidad LGTBI+ y respeto en el ámbito deportivo"
- Prevención del acoso y la discriminación en el deporte
- Gestión de la diversidad LGTBI+ en los vestuarios

PARA FAMILIAS + ENTORNOS DE CUIDADO

- Abordaje de la diversidad LGTBI+ desde la infancia y adolescencia
- Las familias como acompañantes
- Claves para no educar en odio.

PARA DOCENTES + COMUNIDAD EDUCATIVA

- Incorporación de la diversidad LGTBI+ en el aula, más allá de las leyes.
- Prevención e intervención ante el acoso LGTBIfóbico
- Acompañamiento al alumnado trans binario y no binario.



Precios a consultar

CURSOS DE CAPACITACIÓN

Cursos de entre 5 y 10 horas de duración
Modalidad presencial
Hasta un máximo de 25 personas

MARCO NORMATIVO LGTBI Y TRANS (ARAGÓN + ESTADO)

1. Claves legales para la igualdad LGTBI: de la norma a la práctica
2. Ley 4/2023: implicaciones prácticas para entidades y empresas
3. Igualdad de trato y no discriminación: prevención y responsabilidad

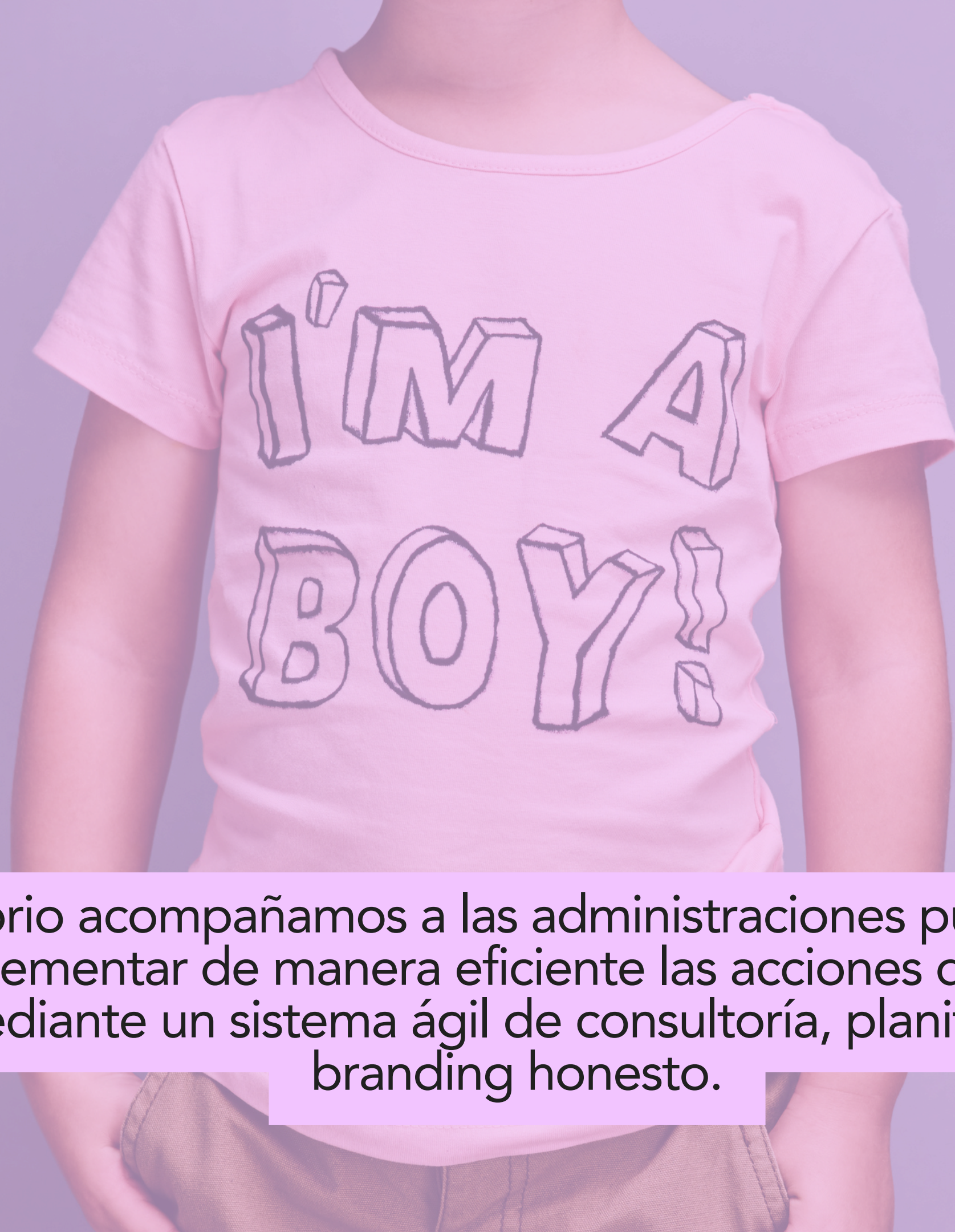
ÁMBITO LABORAL: OBLIGACIONES Y HERRAMIENTAS

1. Real Decreto 1026/2024: qué deben hacer las empresas. Plan LGTBI y Protocolos antiacoso a personas LGTBI.

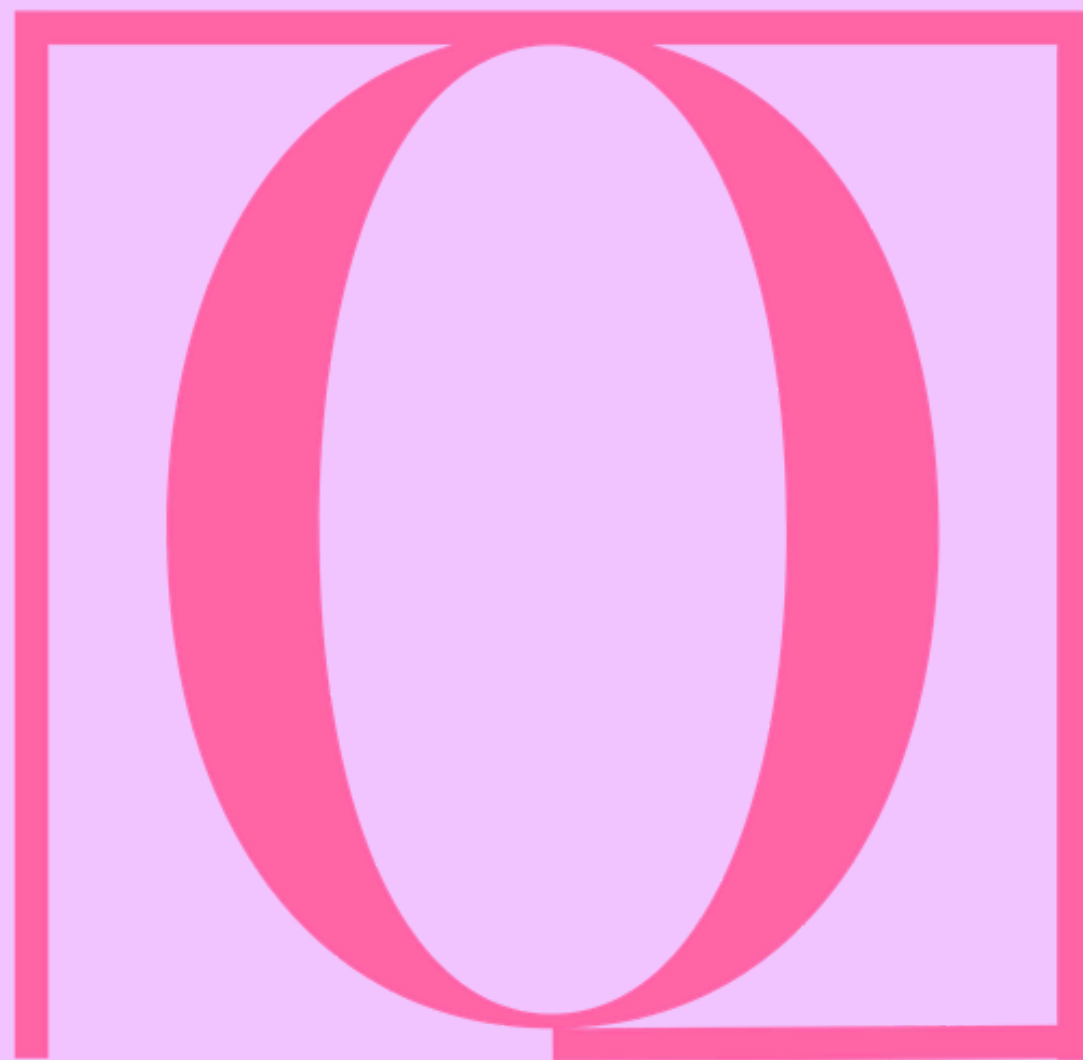
ACOMPañAMIENTO A PERSONAS TRANS EN EL ÁMBITO LABORAL

1. Transición en la empresa: cómo acompañar de forma adecuada y buenas prácticas en inclusión trans en el entorno laboral.
2. Gestión de equipos diversos: inclusión real de personas trans.





Desde el Observatorio acompañamos a las administraciones públicas y las empresas y sus marcas a implementar de manera eficiente las acciones de impacto que están desarrollando mediante un sistema ágil de consultoría, planificación estratégica y branding honesto.



OBSERVATORIO PRIVADO
DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS
PÚBLICAS LGTBI DE ARAGÓN

Evaluar. **Visibilizar.** Transformar.

Contacto

Loren Gonzalez Sanagustín

Teléfono

+34 659 740 711

Email

aragon@observatoriolgtbi.com

Web

observatoriolgtbi.com